

BAN TUYÊN GIÁO THÀNH ỦY ĐÀ NẴNG



**HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG,
ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH**

VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ,
ĐẢNG VIÊN THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG GƯƠNG MẪU,
CÓ ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG TRONG SÁNG, ĐỦ NĂNG LỰC,
ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ

(Tài liệu sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, cơ quan, đơn vị năm 2024)



NHÀ XUẤT BẢN ĐÀ NẴNG

BAN TUYÊN GIÁO THÀNH ỦY ĐÀ NẴNG



**HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG,
ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH**

VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ,
ĐẢNG VIÊN THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG
GƯƠNG MẪU, CÓ ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG
TRONG SÁNG, ĐỦ NĂNG LỰC,
ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ

*(Tài liệu sinh hoạt chi bộ, đoàn thể,
cơ quan, đơn vị năm 2024)*

NHÀ XUẤT BẢN ĐÀ NẴNG

Chỉ đạo nội dung
BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY

Tổ chức biên soạn
BAN TUYỂN GIÁO THÀNH ỦY

Mọi góp ý, trao đổi, xin gửi về:
Phòng Lý luận chính trị - Lịch sử Đảng
và Văn hóa - Văn nghệ, Ban Tuyển giáo
Thành ủy Đà Nẵng.

Số điện thoại: 02363.519017
Email: bantuyengiao@danang.gov.vn

LỜI GIỚI THIỆU

Tư tưởng Hồ Chí Minh cùng với chủ nghĩa Mác - Lênin là nền tảng tư tưởng, là kim chỉ nam cho hành động của Đảng. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là động lực, nguồn sức mạnh to lớn để toàn Đảng, toàn dân và toàn quân ta phát huy nội lực, vượt qua khó khăn, thử thách, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và nghị quyết đại hội các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, cũng như mọi nhiệm vụ xây dựng và phát triển đất nước trong những chặng đường tiếp theo. Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để Đảng ta và mỗi cán bộ, đảng viên xứng đáng với vai trò, sứ mệnh lãnh đạo cách mạng Việt Nam và sự tin cậy của nhân dân. Xây dựng mối quan hệ gắn bó chặt chẽ hơn nữa giữa Đảng với nhân dân,

thực hiện có hiệu quả phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”, “trọng dân, gần dân, tin dân, hiểu dân, học dân, dựa vào dân và có trách nhiệm với dân”.

Thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; căn cứ các văn bản chỉ đạo của Ban Tuyên giáo Trung ương và Kế hoạch số 48-KH/TU ngày 15/02/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về xây dựng chuyên đề hằng năm về “học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” từ năm 2022 đến năm 2025. Đồng thời triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội lần thứ XXII Đảng bộ thành phố, nhất là nỗ lực thực hiện các nhiệm vụ nửa của cuối nhiệm kỳ 2020-2025, Ban Tuyên giáo Thành ủy Đà Nẵng tổ chức nghiên cứu, biên soạn và ấn hành

Chuyên đề năm 2024 **“*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên thành phố Đà Nẵng gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ*”**, làm tài liệu sử dụng trong tổ chức học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của toàn Đảng bộ và nhân dân thành phố.

Chuyên đề nhằm cung cấp những nội dung cơ bản và một số giải pháp chủ yếu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Việc học tập chuyên đề là một trong những giải pháp quan trọng góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng của thành phố. Chuyên đề có ý nghĩa định hướng và được sử dụng trong sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, cơ quan, đơn vị và được tuyên truyền rộng rãi trong nhân dân. Nội dung tài liệu gồm hai phần chính:

Phần thứ nhất: Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Phần thứ hai: Vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị hiện nay tại thành phố Đà Nẵng.

Trong quá trình biên soạn tài liệu này khó tránh khỏi những thiếu sót nhất định, rất mong nhận được ý kiến đóng góp của các đồng chí và bạn đọc.

BAN TUYÊN GIÁO THÀNH ỦY ĐÀ NẴNG

PHẦN THỨ NHẤT

TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN GƯƠNG MẪU, CÓ ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG TRONG SÁNG, ĐỦ NĂNG LỰC, ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ

Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đến vấn đề cán bộ, coi cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng. Người cho rằng, một khi đã có đường lối cách mạng đúng thì cán bộ là khâu quyết định “công việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”⁽¹⁾, “Cán bộ là cái gốc của mọi

⁽¹⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.313.

công việc”⁽²⁾, vì lẽ đó sinh thời, Bác Hồ luôn quan tâm xây dựng, bồi dưỡng lực lượng cán bộ, đảng viên nhằm phục vụ đắc lực cho cách mạng Việt Nam.

Theo tư tưởng Hồ Chí Minh, cán bộ là những người đem đường lối, chính sách của Đảng, Chính phủ giải thích cho nhân dân hiểu rõ và thi hành, đồng thời đem tình hình của dân chúng báo cáo lại cho Đảng, Chính phủ hiểu rõ để đặt chính sách cho đúng. Thực tế là mọi chủ trương, đường lối của Đảng và Chính phủ đều do cán bộ nghiên cứu đề xuất, đồng thời cũng do cán bộ tổ chức, hướng dẫn nhân dân thực hiện. Đường lối của Đảng đúng hay sai, tổ chức thực hiện thành hay không đều phụ thuộc vào cán bộ. Động lực của mọi cuộc cách mạng là quần chúng nhân dân mà hạt nhân chủ yếu của nó là lực lượng cán bộ. “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”

⁽²⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.309.

chính là quan điểm về con người với tính cách vừa là chủ thể, vừa là mục tiêu, vừa là động lực của cách mạng.

I. TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ VAI TRÒ TIỀN PHONG, GƯƠNG MẪU CỦA NGƯỜI CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

Là người sáng lập và rèn luyện Đảng ta, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm đến vai trò tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Người là tấm gương mẫu mực về đạo đức và nhân cách người đảng viên cộng sản, luôn tiên phong, gương mẫu trong lời nói, việc làm, qua đó thể hiện rõ những giá trị tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, là những kết tinh, vốn quý trong công tác cán bộ của cách mạng Việt Nam.

Chủ tịch Hồ Chí Minh rất coi trọng phương pháp nêu gương để giáo dục cán bộ, đảng viên, làm gương cho nhân dân noi theo; để giáo dục và học tập lẫn nhau cùng xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức cách mạng,

xây dựng con người mới, cuộc sống mới văn minh, tiến bộ.

Theo Người, để nêu gương, thì trước hết bản thân mình phải làm gương trong mọi việc từ nhỏ đến lớn, trở thành phong cách, thói quen tự nhiên trong cuộc sống hằng ngày. Điều đó không thể tự nhiên mà có, mà phải do chính người cán bộ, đảng viên tu dưỡng, rèn luyện hằng ngày, thông qua quá trình phấn đấu không ngừng mới có được. Người nhiều lần nhắc nhở cán bộ, đảng viên: “Đảng viên đi trước, làng nước theo sau”⁽³⁾. Người yêu cầu cán bộ, đảng viên “phải làm gương mẫu trong lao động sản xuất và trong học tập”⁽⁴⁾; “phải xung phong gương mẫu trong mọi công việc, hết lòng hết sức phục vụ nhân dân”⁽⁵⁾;

⁽³⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 15, tr.546.

⁽⁴⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 13, tr.107.

⁽⁵⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 14, tr.110.

“phải gương mẫu, phải thiết thực, miệng nói tay làm để làm gương cho nhân dân”⁽⁶⁾. Từ đó, nhân dân cũng noi gương theo Đảng mà tin và làm theo. Thực tế lịch sử đã chứng minh, phương châm ấy đã làm nên sức mạnh về trí tuệ, tâm hồn, khí phách người Việt Nam, đưa nhân dân Việt Nam vượt qua muôn vàn thách thức, đánh thắng nhiều kẻ thù xâm lược.

Người chỉ rõ: Để mọi người noi gương thì bản thân cán bộ, đảng viên phải là “người tốt, việc tốt”, phải là “tấm gương tốt” về mọi mặt trong đời sống xã hội và trong công tác, thực sự cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. “Nêu gương” theo Người là phương pháp tốt nhất để tuyên truyền, vận động quần chúng, thuyết phục quần chúng, tập hợp quần chúng làm cách mạng. Quần chúng nhìn cán bộ, đảng viên tiên phong làm trước, phấn đấu hy sinh vì mục tiêu cách mạng cao cả, họ sẽ tự giác nghe theo, tin và làm theo.

⁽⁶⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 14, tr.168.

Người cho rằng trong mọi công việc, người cán bộ phải đi đầu, từ chỉ đạo đến vận động, tập hợp lực lượng, triển khai thực thi nhiệm vụ. Trong quá trình lãnh đạo hay thực thi công việc, người cán bộ đều phải ở vị trí tiên phong, nêu gương, sẵn sàng xông pha đi đầu vào những nơi khó khăn, nguy hiểm để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Đối với các dân tộc phương Đông giàu tình cảm, thì một tấm gương sống, còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền”⁽⁷⁾.

Để hoàn thành nhiệm vụ tốt nhất, đòi hỏi cán bộ phải thường xuyên học tập, nâng cao trình độ về mọi mặt, nhất là về lý luận chính trị; phải đem lý luận áp dụng vào công việc thực tế; phải tự nguyện, tự giác, xem công tác học tập cũng là nhiệm vụ mà người cán bộ cách mạng phải hoàn thành cho được, do đó

⁽⁷⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 1, tr.284.

mà tích cực chủ động hoàn thành kế hoạch học tập.

II. TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ PHẨM CHẤT ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG CỦA NGƯỜI CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

Chủ tịch Hồ Chí Minh là tấm gương lớn về đạo đức cách mạng, là biểu tượng sinh động, gần gũi, là tấm gương sáng ngời về chuẩn mực đạo đức cách mạng với nhân dân. Tấm gương đạo đức cách mạng của Người đã soi sáng cho mọi thế hệ cán bộ, đảng viên noi theo. Là nhà cách mạng Cộng sản, đạo đức cách mạng trở thành một phẩm chất tự nhiên, là điều kiện hình thành nên năng lực của người cách mạng để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Theo Người, tiêu chuẩn đầu tiên của người cán bộ là đạo đức cách mạng; đạo đức cách mạng là quyết tâm suốt đời, đấu tranh cho Đảng, cho cách mạng, ra sức làm việc cho Đảng, giữ vững kỷ luật của Đảng, thực

hiện tốt đường lối, chính sách của Đảng thì phải đặt lợi ích của Đảng và nhân dân lao động lên trên, lên trước lợi ích cá nhân mình. Phải hết sức hết lòng phục vụ nhân dân, vì Đảng, vì dân mà đấu tranh quên mình, luôn gương mẫu trong mọi công việc, ra sức học tập chủ nghĩa Mác - Lênin. Người khẳng định làm cách mạng phải có đạo đức cách mạng làm nền tảng, mới hoàn thành được nhiệm vụ cách mạng vẻ vang, người cán bộ có đạo đức cách mạng thì nghĩ, nói và làm phải thống nhất. Nhân dân thường đánh giá cán bộ thông qua những lời nói và việc làm cụ thể hằng ngày. “Nói một đằng, làm một nẻo” là điều tối kỵ đối với người cán bộ. “Một sự bất tín, vạn sự bất tin”, người cán bộ một khi đã không được dân tin, dân phục, dân yêu thì chỉ là người “vô tích sự, không làm nên trò trống gì”. Do vậy, “cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn; cây phải có gốc, không có gốc thì

cây héo; người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”⁽⁸⁾.

Đạo đức trở thành nhân tố quyết định sự thành bại của mọi công việc. Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu: “Người cán bộ cách mạng phải có đạo đức cách mạng”⁽⁹⁾, “Đạo đức là gốc”, người cán bộ phải thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, mới có thể trở thành người cán bộ chân chính. Bởi vì “mọi việc thành hay là bại, chủ chốt là do cán bộ có thấm nhuần đạo đức cách mạng, hay là không”⁽¹⁰⁾. Đánh giá về vai trò của cán bộ, theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Cán bộ là cái dây chuyền của bộ máy. Nếu dây chuyền không tốt, không chạy thì động cơ dù tốt, dù chạy toàn bộ máy cũng

⁽⁸⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, t.5, tr.292.

⁽⁹⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 9, tr.354.

⁽¹⁰⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 9, tr.354.

tê liệt. Cán bộ là những người đem chính sách của Chính phủ, của Đoàn thể thi hành trong nhân dân, nếu cán bộ dờ thì chính sách hay cũng không thể thực hiện được”⁽¹¹⁾.

Đạo đức của người cán bộ cách mạng được thể hiện trước hết: Luôn đặt lợi ích của Đảng, của dân tộc lên trên hết, trước hết, biết giải quyết đúng đắn giữa lợi ích cá nhân với lợi ích của giai cấp, của dân tộc. Đạo đức cách mạng là sống lành mạnh, trong sạch, không xa hoa, lãng phí, không hủ hóa, tham ô, không đặc quyền, đặc lợi. “Đạo đức cách mạng là bất kỳ ở cương vị nào, bất kỳ làm công việc gì, đều không sợ khó, không sợ khổ, đều một lòng một dạ phục vụ lợi ích chung của giai cấp, của nhân dân, đều nhằm mục đích xây dựng chủ nghĩa xã hội”⁽¹²⁾.

⁽¹¹⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.68.

⁽¹²⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 13, tr.90.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, là nội dung cốt lõi của đạo đức cách mạng, đó là phẩm chất đạo đức gắn liền với hoạt động hàng ngày của mỗi người. Người chỉ rõ: “Bọn phong kiến ngày xưa nêu cần, kiệm, liêm, chính, nhưng không bao giờ làm mà lại bắt nhân dân phải tuân theo để phụng sự quyền lợi cho chúng. Ngày nay ta đề ra cần, kiệm, liêm, chính cho cán bộ thực hiện làm gương cho nhân dân theo để lợi cho nước cho dân”⁽¹³⁾.

- Cần là “siêng năng, chăm chỉ, cố gắng dẻo dai”⁽¹⁴⁾. “Muốn cho chữ cần có nhiều kết quả hơn, thì phải có kế hoạch cho mọi công việc”⁽¹⁵⁾. Cần tức là lao động cần cù, siêng năng; lao động có kế hoạch, sáng tạo, có năng suất cao; lao động với tinh thần tự lực

⁽¹³⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 7, tr.220.

⁽¹⁴⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.118.

⁽¹⁵⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.118.

cánh sinh, không lười biếng. Phải thấy rõ “Lao động là nghĩa vụ thiêng liêng, là nguồn sống, nguồn hạnh phúc của chúng ta”⁽¹⁶⁾.

- Kiệm là “tiết kiệm, không xa xỉ, không hoang phí, không bừa bãi”⁽¹⁷⁾. Kiệm tức là tiết kiệm sức lao động, tiết kiệm thì giờ, tiết kiệm tiền của nhân dân, của nước, của bản thân mình; không phô trương hình thức, không liên hoan chè chén lu bù. “Tiết kiệm không phải là bủn xỉn. Khi không nên tiêu xài thì một đồng xu cũng không nên tiêu. Khi có việc đáng làm, việc lợi ích cho đồng bào, cho Tổ quốc, thì dù bao nhiêu công, tốn bao nhiêu của, cũng vui lòng. Như thế mới là kiệm. Việc đáng tiêu mà không tiêu, là bủn xỉn, chứ không phải là kiệm. Tiết kiệm là phải kiên quyết không xa xỉ”⁽¹⁸⁾. “Cần với kiệm, phải đi đôi với nhau,

⁽¹⁶⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 13, tr.69.

⁽¹⁷⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.122.

⁽¹⁸⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.123.

như hai chân của con người”. Hồ Chí Minh yêu cầu “Phải cần kiệm xây dựng nhà nước”⁽¹⁹⁾.

- Liêm là “trong sạch, không tham lam”⁽²⁰⁾, là liêm khiết, “luôn luôn tôn trọng giữ gìn của công, của dân”, “Liêm là không tham địa vị. Không tham tiền tài. Không tham sung sướng. Không ham tâng bốc mình. Vì vậy mà quang minh chính đại, không bao giờ hủ hóa. Chỉ có một thứ ham là ham học, ham làm, ham tiến bộ”⁽²¹⁾. “Chữ liêm phải đi đôi với chữ kiệm. Cũng như chữ kiệm phải đi đôi với chữ cần. Có kiệm mới có liêm được”⁽²²⁾.

- Chính là “không tà, nghĩa là thẳng thắn, đúng đắn. Điều gì không đúng đắn, thẳng

⁽¹⁹⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 13, tr.69.

⁽²⁰⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.126.

⁽²¹⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.292.

⁽²²⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.126.

thần, tức là tà”⁽²³⁾. “Cần, kiệm, liêm, là gốc của chính. Nhưng một cây cần phải có gốc rễ, lại cần có nhánh, lá, hoa quả mới là hoàn toàn. Một người phải cần, kiệm, liêm nhưng còn phải chính mới là người hoàn toàn”⁽²⁴⁾. Đức chính đòi hỏi con người phải có sự chính trực, dũng cảm đấu tranh với cái xấu để bảo vệ lẽ phải; chi phối mọi công việc, mọi con người trong xã hội, do đó, chính là đức khó thực hiện nhất trong “tứ đức”, là sự biểu hiện đầy đủ nhất của nhân cách con người.

- Chí công vô tư là hoàn toàn vì lợi ích chung, không vì tư lợi; là hết sức công bằng, không chút thiên tư, thiên vị, phải công tâm, luôn đặt lợi ích của Đảng, của nhân dân, của dân tộc lên trên hết, trước hết; chỉ biết vì Đảng, vì dân tộc, “lo trước thiên hạ, vui sau thiên hạ”. Chí công vô tư là chống chủ nghĩa cá nhân. Vì “chủ nghĩa cá nhân là giặc nội xâm”, “là kẻ thù

⁽²³⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.129.

⁽²⁴⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.129.

hung ác”, “nó rất gian xảo, xảo quyệt, nó kéo người ta xuống dốc không phanh”.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đến việc giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên. Người thường nói: “Đảng ta là một Đảng cầm quyền. Mỗi đảng viên và cán bộ phải thật sự thấm nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần kiệm liêm chính, chí công vô tư. Phải giữ gìn Đảng ta thật sự trong sạch, phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân”. Cần phải hiểu rõ “Muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”. Do vậy phải đặc biệt chú trọng đến công tác giáo dục, rèn luyện, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, đảng viên, xây dựng được nhiều tấm gương người tốt, việc tốt. “Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”⁽²⁵⁾.

⁽²⁵⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.292.

Thấm nhuần đạo đức cách mạng, cán bộ sẽ xử lý hài hòa các mối quan hệ: với mình, với người và với công việc; cụ thể:

Đối với mình: “Chớ tự kiêu, tự đại. Luôn luôn cầu tiến bộ. Luôn luôn tự kiểm điểm, phê bình những lời mình đã nói, những việc mình đã làm, để phát triển điều hay của mình, sửa đổi khuyết điểm của mình. Đồng thời phải hoan nghênh người khác phê bình mình. Tự mình phải chính trước, mới giúp được người khác chính. Mình mà không chính mà muốn người khác chính là vô lý”⁽²⁶⁾.

Đối với người: “Chớ nịnh hót người trên. Chớ xem khinh người dưới. Thái độ chân thành, khiêm tốn, phải thật thà đoàn kết. Phải học người và giúp người tiến tới. Phải thực hành chữ Bác - Ái”⁽²⁷⁾.

Đối với việc: “Phải để công việc nước lên trên, trước việc tư, việc nhà. Đã phụ trách

⁽²⁶⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.129-130.

⁽²⁷⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.130-131.

việc gì, thì quyết làm cho kỳ được, cho đến nơi đến chốn, không sợ khó nhọc, không sợ nguy hiểm. Bất kỳ việc to, việc nhỏ, phải có sáng kiến, phải có kế hoạch, phải cẩn thận, phải quyết làm cho thành công”⁽²⁸⁾.

Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ, mỗi người cán bộ khi đã dấn thân vào con đường cách mạng, thì phải một lòng vì nước, vì dân. Trong suốt cuộc đời làm cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh chính là hiện thân, là tấm gương mẫu mực về đạo đức của người cán bộ cách mạng, được thể hiện ở nhiều mặt, khắp các lĩnh vực công tác, sinh hoạt, đời sống thường ngày để cán bộ, đảng viên và nhân dân học tập và noi theo.

III. TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ NĂNG LỰC CÔNG TÁC CỦA NGƯỜI CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

Cùng với việc rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu cán bộ phải

⁽²⁸⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.131.

có năng lực (tài). Người nói: “Phải có chính trị trước rồi có chuyên môn; chính trị là đức, chuyên môn là tài”. Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng, chỉ có những cán bộ có đức, có tài mới có đủ năng lực đảm đương công việc dù công việc khó khăn, vất vả đến đâu, trong hoàn cảnh khó khăn thế nào cũng có thể hoàn thành. Năng lực của cán bộ, đảng viên được thể hiện ở trình độ chuyên môn nghiệp vụ, khả năng nhận thức đúng các quy luật, sáng tạo trong giải quyết công việc, làm chủ được tri thức khoa học và có khả năng hiểu biết sâu rộng về các lĩnh vực, nhất là lĩnh vực chuyên môn.

Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu cán bộ, đảng viên phải thành thạo về chính trị và giỏi về chuyên môn, nghĩa là phải có năng lực (tài), nhưng tài phải được đi cùng với đức. Người chỉ rõ, những cán bộ vừa “hồng”, vừa “chuyên” là những người để việc công lên trên, lên trước việc tư, việc nhà; đã phụ trách việc gì thì quyết làm cho được, cho đến nơi,

đến chốn, không sợ khó khăn, nguy hiểm, việc thiện thì dù nhỏ mấy cũng làm, việc ác thì dù nhỏ mấy cũng tránh. Mỗi ngày cố làm một việc có lợi cho nước, cho dân. “Phải đặt lợi ích của Đảng ra trước, lợi ích của cá nhân lại sau”⁽²⁹⁾. Người đòi hỏi người cán bộ phải thường xuyên nâng cao trình độ, năng lực tổ chức thực hành để hoàn thành các nhiệm vụ được giao. Để có được một đội ngũ cán bộ tốt, ngang tầm với đòi hỏi của nhiệm vụ cách mạng, thì cán bộ phải luôn luôn học tập về mọi mặt để nâng cao trình độ. Cán bộ phải là những người tiên tiến, nếu bị tụt hậu thì không thể xứng đáng là người lãnh đạo.

Để được dân tin yêu, kính trọng, người cán bộ tốt phải biết tránh xa những căn bệnh, những thói xấu thường gặp và dễ mắc phải, như: Bệnh chủ quan, bệnh hẹp hòi, bệnh ba hoa, bệnh cá nhân chủ nghĩa... Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt lưu ý bệnh cá nhân chủ nghĩa, vì “nó là như một thứ vi trùng rất

⁽²⁹⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.290-291.

độc, do nó mà sinh ra các thứ bệnh rất nguy hiểm”⁽³⁰⁾ như tham lam, lười biếng, kiêu ngạo, hiếu danh, thiếu kỷ luật, óc hẹp hòi, óc địa phương, óc lãnh tụ. Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu cán bộ không tự cao, tự đại, luôn chịu khó học tập, cầu tiến bộ, luôn tự kiểm điểm để phát triển điều hay, sửa đổi điều dở của bản thân mình để trở thành cán bộ tốt.

Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là đạo đức trong hành động, lấy hiệu quả thực tế làm thước đo. Chính vì vậy, Người luôn đặt đạo đức đi đôi với tài năng, gắn đức với tài, lời nói đi liền với hành động và hiệu quả thực tế. Người nói: “Phải lấy hiệu quả thiết thực đã góp bao nhiêu cho sản xuất và lãnh đạo sản xuất mà đo ý chí cách mạng của mình. Hãy kiên quyết chống bệnh nói suông, thói phô trương hình thức, lối làm việc không nhằm mục đích nâng cao sản xuất”⁽³¹⁾.

⁽³⁰⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.295.

⁽³¹⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 13, tr.68.

Đức và tài phải là những phẩm chất thống nhất của con người. Nếu đạo đức là tiêu chuẩn cho mục đích và hành động, thì tài là phương tiện thực hiện mục đích đó. Vì vậy, con người cần có cả đức và tài, nếu thiếu tài thì làm việc gì cũng khó, nhưng thiếu đạo đức thì vô dụng, thậm chí có hại. Trong tư tưởng Hồ Chí Minh, đức và tài, hồng và chuyên, phẩm chất và năng lực phải thống nhất làm một. Trong đó, đạo đức là gốc, là nền tảng của người cách mạng. Người đòi hỏi tài năng phải gắn chặt và đặt vững trên nền tảng của đạo đức. Chủ tịch Hồ Chí Minh thường khuyên: “Dạy cũng như học phải biết chú trọng cả tài lẫn đức. Đức là đạo đức cách mạng. Đó là cái gốc, rất quan trọng. Nếu không có đạo đức cách mạng thì có tài cũng vô dụng”⁽³²⁾.

Theo quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, người cán bộ có đức, có tài là người cán

⁽³²⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 14, tr.400.

bộ có tác phong công tác, làm việc, sinh hoạt sâu sát thực tiễn, gần gũi nhân dân, mở rộng dân chủ, nói đi đôi với làm, lý luận gắn với thực tiễn, thể hiện tinh thần trách nhiệm. Dù ở cương vị nào, làm công tác gì, khó hay dễ, chức vụ to hay nhỏ, cũng đem cả tinh thần và sức lực làm cho đến nơi đến chốn, vượt mọi khó khăn, làm cho thành công; luôn nắm vững chính sách, đi đúng đường lối quần chúng và làm tròn nhiệm vụ.

Cùng với đức và tài, người cán bộ còn phải có phong cách công tác quần chúng, thường xuyên liên hệ mật thiết với nhân dân, biết lắng nghe ý kiến, tôn trọng quyền làm chủ của nhân dân, khéo tổ chức và lãnh đạo nhân dân thực hiện thắng lợi đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước. Trong điều kiện Đảng cầm quyền, Người yêu cầu cán bộ càng phải: “Giữ chặt mối liên hệ với dân chúng và luôn luôn lắng tai nghe ý kiến của dân chúng, đó là nền tảng lực lượng

của Đảng và nhờ đó mà Đảng thắng lợi. Vì vậy, cách xa dân chúng, không liên hệ chặt chẽ với dân chúng, cũng như đứng lơ lửng giữa trời, nhất định thất bại”⁽³³⁾.

Để hoàn thành nhiệm vụ, người cán bộ, đảng viên dù ở cương vị nào cũng phải tích cực học tập, không ngừng nâng cao trình độ về mọi mặt. Học tập càng khá, thì giải quyết các vấn đề càng dễ dàng, công việc càng trôi chảy. Để học tập tiến bộ, Hồ Chí Minh yêu cầu người cán bộ phải “Học ở trường, học ở sách vở, học lẫn nhau và học nhân dân, không học ở nhân dân là một khuyết điểm rất lớn”⁽³⁴⁾. Người cho rằng, người cán bộ chỉ có đạo đức trong sáng cùng lòng nhiệt tình hăng hái sẵn sàng hy sinh thì chưa đủ, mà còn phải có năng lực, trí tuệ, biết nhận thức và vận dụng đúng đắn những quy luật của tự

⁽³³⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.326.

⁽³⁴⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.361.

nhiên và xã hội vào hoạt động thực tiễn của mình. Năng lực đầu tiên mà Chủ tịch Hồ Chí Minh đòi hỏi ở người cán bộ cách mạng là năng lực lãnh đạo, quản lý, là khả năng tổ chức, động viên quần chúng thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Cán bộ chính là cầu nối, là người đem chính sách của Đảng, của Chính phủ đến với nhân dân, nên đòi hỏi cán bộ phải có năng lực này, nếu không thì không xứng đáng là cán bộ cách mạng.

IV. TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ CỦA ĐẢNG

Tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác cán bộ đã trở thành kim chỉ nam cho Đảng ta trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong mọi giai đoạn, thời kỳ cách mạng. “Cán bộ là gốc của công việc”, mọi quyết sách của Đảng đều phụ thuộc vào yếu tố con người, việc thành hay bại là ở cán bộ”. Theo Người, làm cách mạng là để cải tạo xã hội cũ thành xã hội mới, đây là nhiệm vụ rất

vẻ vang nhưng cũng rất nặng nề, là một cuộc đấu tranh lâu dài, gian khổ, phức tạp. Để hoàn thành nhiệm vụ đó đòi hỏi Đảng phải xây dựng được một đội ngũ cán bộ có đủ đức, đủ tài, trong đó đức là quan trọng hàng đầu.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vừa “hồng”, vừa “chuyên”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ ra những yêu cầu đối với Đảng trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên:

1. Phải làm tốt công tác huấn luyện, đào tạo cán bộ

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, muốn có cán bộ tốt thì Đảng phải làm tốt công tác huấn luyện cán bộ, “huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”⁽³⁵⁾. Huấn luyện cán bộ về chuyên môn, nghiệp vụ, nghề nghiệp, theo phương châm làm việc gì học việc ấy. Huấn luyện chính trị (gồm cả thời sự và chính sách);

⁽³⁵⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.309.

huấn luyện văn hóa, khoa học, kỹ thuật; huấn luyện lý luận.

Người chỉ rõ, huấn luyện phải thiết thực và chu đáo, nghĩa là phải nắm được nhu cầu để huấn luyện. Không được “hữu danh vô thực”, làm chỉ cốt nhiều mà không thiết thực. Phải xem xét, nghiên cứu mục đích huấn luyện ai, ai huấn luyện, huấn luyện như thế nào, phải kiểm tra ra sao và bài học cần áp dụng là gì? Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ ra những khuyết điểm trong huấn luyện cán bộ như lý luận và thực tế không ăn khớp, dạy chính trị thì mênh mông mà không thiết thực, học rồi không dùng được, huấn luyện mà hiệu quả ít, không biết quý chất lượng hơn số lượng, nên khuyết điểm là mở lớp quá đông. Người căn dặn: “Mở lớp nào cho ra lớp ấy. Lựa chọn người dạy và người học cho cẩn thận. Đừng mở lớp lung tung”⁽³⁶⁾.

Theo Hồ Chí Minh, huấn luyện cán bộ là công việc thường xuyên, công phu, lâu dài,

⁽³⁶⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 6, tr.363.

cần phải kiên trì và bền bỉ mới có kết quả tốt. Bởi vì không phải vài ba tháng hoặc vài ba năm, mà đào tạo được một người cán bộ tốt, cần phải công tác, đấu tranh, huấn luyện lâu năm mới được.

2. Phải hiểu và đánh giá đúng cán bộ

Đây là yêu cầu xuất phát để tiến hành các mặt khác của công tác cán bộ. Nếu không đánh giá đúng cán bộ thì không thể đề bạt, sử dụng cán bộ một cách đúng đắn được. Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng: “Mỗi lần xem xét lại nhân tài, một mặt thì tìm thấy những nhân tài mới, một mặt khác thì những người hủ hóa cũng lòi ra”⁽³⁷⁾. Đánh giá đúng cán bộ không chỉ nhằm phát hiện cái hay của họ để khuyến khích, phát huy mà còn nhằm thấy cái dở của họ để tìm cách giúp đỡ, khắc phục. Muốn hiểu, đánh giá đúng cán bộ phải căn cứ vào tiêu chuẩn cán bộ và tiêu chuẩn này phải luôn phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ trong

⁽³⁷⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.314.

từng giai đoạn cách mạng. Đánh giá cán bộ phải công tâm, khách quan; không đơn thuần theo bằng cấp, học vị, tuổi tác; không hẹp hòi, định kiến cá nhân.

Về phương pháp đánh giá, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu phải đặt cán bộ trong phạm vi công tác và môi trường mà người cán bộ hoạt động. Kết hợp theo dõi thường xuyên với đánh giá định kỳ. Phải kết hợp nhiều nguồn thông tin để phân tích, chọn lọc một cách khách quan. Nhận xét, đánh giá công khai; đánh giá để giúp cán bộ phát huy ưu điểm, sửa chữa khuyết điểm.

Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng: Để đánh giá đúng cán bộ, người làm công tác cán bộ phải biết tự đánh giá chính mình. “Muốn biết rõ cán bộ, muốn đối đãi một cách đúng đắn với các hạng người, trước hết phải sửa những khuyết điểm của mình. Mình càng ít khuyết điểm thì cách xem xét cán bộ càng đúng”⁽³⁸⁾.

⁽³⁸⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.317.

3. Phải tin tưởng, cất nhắc và khéo dùng cán bộ

Trong quá trình sử dụng cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu phải thật sự thận trọng việc này. Người chỉ rõ: “Cất nhắc cán bộ, không nên làm như giã gạo. Nghĩa là từ trước khi cất nhắc không xem xét kỹ, khi cất nhắc rồi không giúp đỡ họ, khi họ sai lầm thì đẩy họ xuống, chờ lúc họ làm khá lại cất nhắc lên. Một cán bộ bị nhắc lên, thả xuống ba lần như thế thì hỏng cả đời”⁽³⁹⁾.

Sinh thời, dù làm việc ở bất cứ cương vị nào, Chủ tịch Hồ Chí Minh đều đối xử với cán bộ một cách đúng mực, hài hòa, tinh tế, nhân văn, Người căn dặn việc khéo dùng cán bộ là “phải khéo nâng cao chỗ tốt, khéo sửa chữa chỗ xấu cho họ”⁽⁴⁰⁾, “Dùng người cũng như dùng gỗ. Người thợ khéo thì gỗ to,

⁽³⁹⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.322.

⁽⁴⁰⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.318.

nhỏ, thẳng cong, đều tùy chỗ mà dùng được⁽⁴¹⁾. Khéo dùng cán bộ còn có nghĩa là phải tin tưởng vào cán bộ, trao việc cho cán bộ, không bao biện làm thay, tạo điều kiện, cơ hội để khuyến khích họ phát huy dân chủ và tinh thần trách nhiệm của mình; có như vậy, họ mới phấn khởi, mạnh dạn, tin vào năng lực của chính mình, dám làm và dám chịu trách nhiệm, vượt qua khó khăn để vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Việc khéo dùng cán bộ còn thể hiện ở trọng dụng nhân tài cả trong và ngoài Đảng. Theo Người, bất kỳ ai, có khả năng, đủ tiêu chuẩn, cần cho nhu cầu của cách mạng là phải dùng..., vì Đảng ta là Đảng của giai cấp, đồng thời cũng là của dân tộc. Trong quá trình sử dụng cán bộ, Người luôn đề cao công tác kiểm tra cán bộ, nhưng phải đúng người, đúng việc, phải thiết thực và công tâm, kiểm tra cán bộ không phải là “bói lông tìm

⁽⁴¹⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.88

vết”, “đào chuyện cũ ra làm án mới”, vì vậy không phải ngày nào cũng kiểm tra. Kiểm tra là để xem xét quá trình công tác và học tập có tiến bộ hay hạn chế, khuyết điểm để giúp đỡ người tiến bộ ít, khen người tiến bộ nhiều, giúp mọi người rút kinh nghiệm, sửa chữa khuyết điểm và phát huy ưu điểm của bản thân.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, khéo dùng cán bộ còn thể hiện ở chỗ biết kết hợp hài hòa giữa thế hệ cán bộ đi trước và cán bộ kế cận. Những cán bộ đi trước có nhiều kinh nghiệm về lãnh đạo, được rèn luyện thử thách nhiều trong thực tế. Còn cán bộ trẻ là những người hăng hái, nhiệt huyết, nhạy cảm với cái mới và chịu khó học tập nên nhanh tiến bộ. Việc lựa chọn cán bộ phải dựa theo các tiêu chí: “Những người đã tỏ ra rất trung thành và hăng hái trong công việc, trong lúc đấu tranh. Những người liên lạc mật thiết với dân chúng, hiểu biết dân

chúng. Luôn luôn chú ý đến lợi ích của dân chúng. Như thế, thì dân chúng mới tin cậy cán bộ và nhận cán bộ đó là người lãnh đạo của họ. Những người có thể phụ trách giải quyết các vấn đề, trong những hoàn cảnh khó khăn. Ai sợ phụ trách và không có sáng kiến thì không phải là người lãnh đạo. Người lãnh đạo đúng đắn cần phải: Khi thất bại không hoang mang, khi thắng lợi không kiêu ngạo. Khi thi hành các nghị quyết kiên quyết, gan góc, không sợ khó khăn. Những người luôn luôn giữ đúng kỷ luật”⁽⁴²⁾.

4. Phải thương yêu, chăm sóc bảo vệ cán bộ

Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Không phải vài ba tháng hoặc vài ba năm là đào tạo được một người cán bộ tốt, mà cần phải công tác, đấu tranh, huấn luyện lâu năm mới có được. Hơn nữa, trong đấu tranh, có rất nhiều

⁽⁴²⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.135.

thử thách, nguy cơ dẫn đến mất cán bộ. Vì vậy, Đảng phải yêu thương cán bộ”⁽⁴³⁾.

Nhưng thương yêu không phải là vỗ về, nuông chiều, thả mặc. Thương yêu là giúp họ học tập, tiến bộ thêm, là giúp họ giải quyết những vấn đề khó khăn. Thương yêu là luôn chú ý đến công tác của họ, kiểm thảo họ. Hễ thấy khuyết điểm thì giúp đỡ họ sửa chữa ngay, để vun trồng cái thói có gan phụ trách, cả gan làm việc của họ. Đồng thời, phải nêu rõ những ưu điểm, những thành công của họ. Phải vun đắp chí khí của họ, để đi đến chỗ “bại không nản, thắng cũng không kiêu”.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, người đời ai cũng có khuyết điểm. Có làm việc thì có sai lầm. Vì vậy, đối với cán bộ mắc sai lầm, ta quyết không nên nhận rằng họ muốn như thế, mà công kích họ. Trái lại, khi họ sai lầm thì dùng cách thuyết phục để giúp họ sửa

⁽⁴³⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.322.

chữa, phải có thái độ thân thiết, giúp đỡ và động viên họ hăng hái tiến lên. “Cách đối với cán bộ là một điều trọng yếu trong sự tổ chức công việc. Cách đối với cán bộ có khéo, có đúng thì mới thực hiện được nguyên tắc: “Vấn đề cán bộ quyết định mọi việc”⁽⁴⁴⁾.

Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có ý nghĩa về lý luận và thực tiễn sâu sắc. Để xây dựng đội ngũ cán bộ vững mạnh, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đòi hỏi các cấp ủy cần quán triệt và vận dụng sáng tạo tư tưởng của Người. “Phải trọng nhân tài, trọng cán bộ, trọng mỗi người có ích cho công việc chung của chúng ta”.

⁽⁴⁴⁾ Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, tập 5, tr.324.

PHẦN THỨ HAI

VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN GƯƠNG MẪU, CÓ ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG TRONG SÁNG, ĐỦ NĂNG LỰC, ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ TRONG CÔNG TÁC XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG VÀ HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ HIỆN NAY TẠI THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG

I. VAI TRÒ CỦA VIỆC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TRONG CÔNG TÁC XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG VÀ HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ HIỆN NAY

Thấm nhuần tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, quan điểm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của

cán bộ và công tác cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và chế độ xã hội chủ nghĩa, vấn đề nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ - “then chốt của then chốt”⁽⁴⁵⁾ trong công tác cán bộ của Đảng lại càng cấp thiết hơn trong tình hình hiện nay.

Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng xác định: “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; khơi dậy ý chí và quyết tâm phát triển đất nước, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc kết hợp với sức mạnh thời đại; tiếp tục đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới; xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc, giữ vững môi trường hòa bình, ổn định; phấn đấu để đến giữa thế kỷ XXI, nước ta trở thành một nước phát triển, theo định hướng xã hội chủ nghĩa”⁽⁴⁶⁾. Trong đó, nhiệm

⁽⁴⁵⁾ Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, tập 1, tr.75.

⁽⁴⁶⁾ Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *đã dẫn*, tr.111-112.

vụ trọng tâm là xây dựng đội ngũ đảng viên và cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Củng cố lòng tin, sự gắn bó của nhân dân với Đảng, Nhà nước, chế độ xã hội chủ nghĩa.

Đối với thành phố Đà Nẵng, trong quá trình xây dựng và phát triển hiện nay, công tác cán bộ luôn được Đảng bộ thành phố xác định là nhiệm vụ then chốt, nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển ngày càng cao của thành phố. Nghị quyết Đại hội lần thứ XXII Đảng bộ thành phố Đà Nẵng nhiệm kỳ 2020-2025 xác định nhiệm vụ trọng tâm, đột phát thứ nhất là: “Xây dựng Đảng, chính quyền và các tổ chức trong hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tiên phong đổi mới và phát triển; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố nhanh và bền vững”. Đồng thời, yêu cầu: “Hoàn thiện sắp xếp tổ chức bộ máy của Đảng và hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu

lực, hiệu quả, gắn với tinh giản biên chế, phù hợp với mô hình chính quyền đô thị. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ; tuân thủ thực hiện Đề án nhân sự Đại hội, bảo đảm sự chuyển giao giữa các thế hệ, không để hụt hẫng. Đổi mới phương thức lãnh đạo; giữ vững sự đoàn kết thống nhất trong Đảng; thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của cấp ủy, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh cải cách hành chính trong Đảng, ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng đối với công tác kiểm tra, giám sát, dân vận, nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí; tập trung kiểm tra, giám sát ở những địa bàn, lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, sai phạm; mở rộng và phát huy dân chủ ở cơ sở; vận động nhân dân thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là chính sách đền bù, giải tỏa, tái định cư tại các dự án lớn, trọng điểm.

Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị hành chính, cơ quan chuyên môn tinh gọn, giảm đầu mối, cấp trung gian, giảm số lượng cấp phó, gắn với tinh giản biên chế, phân cấp, giao quyền, tăng cường trách nhiệm”⁽⁴⁷⁾.

Để triển khai có hiệu quả nhiệm vụ và giải pháp trên, ngày 16/8/2022, Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Đề án số 03-ĐA/TU về “Một số giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố đến năm 2030 và những năm tiếp theo”. Theo đó, xác định mục tiêu tổng quát: “Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ nét trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ thành phố; xây dựng tổ chức cơ sở đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh gắn với việc bảo đảm các chủ trương, chính sách, định hướng được đề ra phù hợp

⁽⁴⁷⁾ Đảng bộ thành phố Đà Nẵng, *Văn kiện Đại hội Đại biểu lần thứ XXII Đảng bộ thành phố Đà Nẵng, 2020* (lưu hành nội bộ), tr.134.

cho sự phát triển thành phố đến năm 2030 và những năm tiếp theo. Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là bí thư cấp ủy đủ năng lực, uy tín, lãnh đạo tổ chức cơ sở đảng thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị. Nâng cao chất lượng phát triển đảng viên, gắn với thực hiện thường xuyên, có hiệu quả công tác rà soát, sàng lọc, đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng. Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất chính trị, đạo đức, bản lĩnh, trình độ và khát vọng phát triển, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với việc phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới; bảo đảm sự kế thừa, chuyển tiếp giữa các thế hệ lãnh đạo các cấp⁽⁴⁸⁾.

Mục tiêu cụ thể đến năm 2025: Phấn đấu quy hoạch cấp ủy các cấp có cán bộ trẻ dưới 40 tuổi đạt 15% trở lên, cán bộ nữ đạt 25% trở lên. Phấn đấu bảo đảm thực hiện 100% cán

⁽⁴⁸⁾ Đề án số 03-ĐA/TU ngày 16/8/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng.

bộ được luân chuyển theo kế hoạch đã được Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt. Bảo đảm 100% cán bộ được bồi dưỡng theo chức danh được quy hoạch trước khi được bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử. Hoàn thành xây dựng vị trí việc làm và khung năng lực cho cán bộ, công chức, viên chức trong toàn hệ thống chính trị. Phải có cán bộ nữ trong Ban Thường vụ Thành ủy, quận ủy, huyện ủy và đảng ủy phường/xã; tỷ lệ nữ là lãnh đạo, quản lý, nữ cấp ủy viên, nữ đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân thành phố, huyện, các xã thuộc huyện Hòa Vang đạt theo tiêu chí của Trung ương định hướng, bảo đảm chất lượng; đạt 60% các cơ quan quản lý Nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đến năm 2030: Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ. Hoàn thành việc xây dựng cơ chế phát hiện, thu hút, sử dụng và có chính sách đãi ngộ tương xứng đối với người có tài năng của thành phố.

II. VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH TRONG CÔNG TÁC GIÁO DỤC, BỒI DƯỠNG PHẨM CHẤT ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG CHO CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN HIỆN NAY

Để tiếp tục nâng cao chất lượng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh có hiệu quả thì công tác đào tạo, bồi dưỡng phải tiến hành nhanh, chắc và đồng bộ để kịp thời tiếp thu tri thức, khoa học kỹ thuật của nhân loại đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế ngày càng cao của thành phố. Theo đó, nhiệm vụ trọng tâm là tiếp tục tăng cường kỷ luật, thực thi pháp luật, công khai minh bạch trong công tác đào tạo, bố trí và quản lý cán bộ, đề bạt cán bộ, bảo đảm lựa chọn được những người có đức, có tài, “vừa hồng”, “vừa chuyên” vào bộ máy và cơ quan lãnh đạo các cấp. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ, gắn bó mật thiết với nhân dân. Nâng cao bản lĩnh chính

trị, trí tuệ, gương mẫu, tinh thần vì nhân dân phục vụ của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt và người đứng đầu. Lấy kết quả, hiệu quả, sản phẩm thực tế để đánh giá cán bộ; bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn thử thách, quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung. Tăng cường, kiểm tra, giám sát, chống chạy chức, chạy quyền.

Trong những năm qua, công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ được các cấp ủy, tổ chức đảng trong toàn Đảng bộ thành phố Đà Nẵng được đặc biệt quan tâm. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng tiếp tục đổi mới; chú trọng giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quán triệt, tuyên truyền nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân. Cán bộ, đảng viên phát huy tinh thần trách nhiệm, tự giác, thường xuyên học tập, nghiên cứu để nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Tập trung triển khai quyết liệt, có hiệu quả Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên từng bước đi vào chiều sâu. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín phục vụ nhân dân và sự phát triển thành phố. Tiếp tục nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của người đứng đầu về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ thành phố đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Khơi dậy khát vọng, cống hiến của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong sự nghiệp phát triển chung của thành phố.

Cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ theo hướng đồng bộ, liên thông, nhất quán trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo⁽⁴⁹⁾.

Để tiếp tục giáo dục, bồi dưỡng phẩm chất đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ thành phố Đà Nẵng hiện nay theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng độ ngũ cán bộ, đảng viên thành phố Đà Nẵng gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, cần thực hiện một số nội dung quan trọng sau:

1. Tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao bản lĩnh chính trị, kiên định, giữ vững phẩm chất đạo đức cách mạng; xây dựng

⁽⁴⁹⁾ Đề án số 03-ĐA/TU ngày 16/8/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng.

phong cách làm việc khoa học, sáng tạo, nói đi đôi với làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên; bồi dưỡng lòng yêu nước, yêu nhân dân, khát vọng phát triển xây dựng thành phố “giàu đẹp, an bình, văn minh, hiện đại”; tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức cách mạng, tạo sự đoàn kết nhất trí cao trong Đảng bộ, sự đồng thuận trong nhân dân; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên.

Tăng cường kiểm tra, giám sát đối với tập thể, cá nhân các cơ quan, đơn vị có nhiều vấn đề phức tạp nảy sinh, gây bức xúc trong dư luận; biểu dương những nhân tố tích cực; đồng thời, kịp thời cảnh báo, răn đe cán bộ, đảng viên, góp phần đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ. Tập trung rà soát, thẩm tra tiêu chuẩn chính trị của đội ngũ cán bộ các cấp. Quán triệt tinh thần trách nhiệm của đảng viên về công tác chính trị, tư tưởng thông qua việc thực hiện tốt các nhiệm vụ tại: Quy định

số 85-QĐ/TW ngày 07/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc cán bộ, đảng viên thiết lập và sử dụng trang thông tin điện tử cá nhân trên Internet và mạng xã hội; Đề án “Tuyên truyền, lan tỏa thông tin tích cực, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu, độc trên internet và mạng xã hội trên địa bàn thành phố Đà Nẵng đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030”; Chỉ thị số 31-CT/TU ngày 31/7/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về nâng cao ý thức trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, hội viên, đoàn viên trong việc sử dụng internet, tham gia mạng xã hội.

2. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín phục vụ nhân dân và sự phát triển chung của thành phố. Tiếp tục nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của người đứng đầu về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ thành phố đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Khởi dậy

khát vọng, cống hiến của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong sự nghiệp phát triển chung của thành phố.

Cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ theo hướng đồng bộ, liên thông, nhất quán trong hệ thống chính trị và phù hợp, thoả đáng với thực tế; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo. Phân công người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm giới thiệu, theo dõi, đào tạo, bồi dưỡng, giúp đỡ cán bộ được phát triển theo đúng quy hoạch, kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Tiếp tục thực hiện việc rà soát, đánh giá và có chính sách phù hợp đối với cán bộ hạn chế về năng lực, sức khỏe, thiếu trách nhiệm trong công việc để thay thế kịp thời. Củng cố, phát huy vai trò Câu lạc bộ cán bộ trẻ thành phố làm cơ sở để phát hiện, bồi dưỡng cán bộ trẻ.

3. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng thông qua việc cử cán bộ xuống cơ sở hoặc trưng tập, tăng cường cán bộ để thực hiện các nhiệm vụ chính trị quan trọng của thành phố, quận, huyện, bảo đảm quy định. Triển khai chủ trương luân chuyển cán bộ từ phường, xã này sang phường, xã khác có tính chất phức tạp, khó khăn hơn; luân chuyển, điều động, bổ nhiệm giữa các chức danh bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch, phó chủ tịch ủy ban nhân dân phường, xã; thay đổi vị trí công tác đối với cán bộ cấp phó để đào tạo cấp trưởng. Hoàn thiện khung năng lực theo vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức phải đồng bộ giữa khối Đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội.

Tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo khung năng lực, chú trọng bồi dưỡng ngoại ngữ và kỹ năng công tác. Tập trung tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo các tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, bảo đảm mục tiêu 100% cán bộ đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về tiêu chuẩn chức danh

theo quy định. Khuyến khích đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đề cao tinh thần tự học, tích cực, chủ động tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao năng lực, khả năng làm việc, thích ứng với môi trường làm việc quốc tế.

Nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Công tác đánh giá cần bám sát với việc thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy, về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Quy định số 2746-QĐ/TU ngày 03/11/2021 về bộ tiêu chí và quy chế đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý. Cụ thể hóa triển khai

thực hiện các cơ chế, chính sách khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám đổi mới sáng tạo, dám đột phá, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật.

4. Thực hiện nghiêm túc kiểm điểm tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi bộ gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành nội dung sinh hoạt thường xuyên. Nâng cao chất lượng đảng viên, tiếp tục đổi mới công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên hàng năm bảo đảm thực chất. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thực hiện chặt chẽ, nghiêm túc công tác quản lý đảng viên, nhất là đảng viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân, đảng viên đi làm ăn xa. Thường xuyên rà soát, sàng lọc đội ngũ đảng viên, kiên quyết, kịp thời đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng. Nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên, chú trọng phát triển đảng viên là đoàn viên thanh niên, sinh viên, ở nông thôn, doanh nghiệp tư nhân.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG GƯƠNG MẪU, CÓ ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG TRONG SÁNG, ĐỦ NĂNG LỰC, ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ TRONG TOÀN ĐẢNG BỘ HIỆN NAY

Để công tác giáo dục, bồi dưỡng phẩm chất đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội lần thứ XXII Đảng bộ thành phố, nhất là mục tiêu: “Xây dựng Đảng, chính quyền và các tổ chức trong hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tiên phong đổi mới và phát triển, đưa thành phố Đà Nẵng trở thành đô thị khởi nghiệp sáng tạo, là trung tâm kinh tế - xã hội lớn của cả nước, là hạt nhân của chuỗi đô thị và cực tăng trưởng vùng kinh tế trọng điểm miền Trung - Tây Nguyên; quốc phòng - an ninh

và chủ quyền biển, đảo được bảo đảm vững chắc; phấn đấu xây dựng thành phố Đà Nẵng giàu đẹp, an bình, văn minh, hiện đại”, đòi hỏi cấp ủy, chính quyền các cấp thực hiện tốt một số nhiệm vụ và giải pháp cơ bản sau:

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị đối với công tác bồi dưỡng, rèn luyện nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Đây là nhiệm vụ và giải pháp cơ bản, quan trọng hàng đầu giữ vai trò quyết định đến nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Bởi mọi hoạt động của con người đều bắt đầu từ nhận thức, trên cơ sở nhận thức, chỉ có nhận thức đúng mới có cơ sở cho hành động đúng. Do vậy, cấp ủy, tổ chức đảng các cấp, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị cần tổ chức quán triệt, giáo dục, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức cho cán bộ, đảng viên. Thường xuyên đổi mới nội dung, phương pháp trong bồi dưỡng, giáo dục, định hướng tư tưởng, nhận thức và hành

động, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Để thực hiện có hiệu quả, đạt chất lượng công tác này, cần phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của các cấp uỷ, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Đồng thời, cần có những biện pháp kịp thời khắc phục triệt để những tư tưởng, nhận thức và hành động chưa đúng, chưa đầy đủ, trách nhiệm chưa cao trong công tác này.

2. Triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án số 03-ĐA/TU về “Một số giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố đến năm 2030 và những năm tiếp theo”. Tập trung nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về quan điểm chỉ đạo, xác định rõ cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng; công tác cán bộ là khâu “then chốt” của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; thực hiện nghiêm, nhất quán nguyên tắc Đảng thống

nhất lãnh đạo công tác cán bộ. Xây dựng đội ngũ cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững của thành phố, đặt trong tổng thể của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Xử lý hài hòa, hợp lý các mối quan hệ trong công tác cán bộ; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân... nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XXII đề ra.

Từ đó, vận dụng triển khai thực hiện tốt các nhóm nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu, trọng tâm trong các khâu công tác cán bộ, đó là: Tăng cường quán triệt và chỉ đạo việc học tập, nghiên cứu sâu sắc, toàn diện những nội dung cơ bản của tư tưởng Hồ Chí Minh,

cương lĩnh, điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng của công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ. Giáo dục, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, lý tưởng, nhân sinh quan cách mạng, đạo đức, lối sống để cán bộ, đảng viên tin tưởng, kiên định vào mục tiêu, lý tưởng cách mạng của Đảng. Xây dựng và quản lý chặt chẽ đội ngũ cán bộ các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ tham mưu về công tác tổ chức, có tinh thần đoàn kết, trung thực, gương mẫu, chuyên nghiệp. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội trong tuyên truyền, vận động nhân dân tích cực tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên ngày càng chất lượng.

3. Thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức phương pháp bồi dưỡng, giáo dục, rèn luyện nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Mục đích cao nhất của việc đổi mới nội dung bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ, đảng viên là hướng vào nâng cao nhận thức cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật cho đội ngũ cán bộ, đảng viên. Cần làm cho họ có động cơ phấn đấu rèn luyện đúng đắn, tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và nhân dân; có trách nhiệm cao với công việc, với đơn vị và bản thân. Do vậy, nội dung bồi dưỡng, rèn luyện cần hướng trọng tâm vào nâng cao năng lực nhận định tình hình, đề ra được các giải pháp cụ thể, hữu hiệu và tổ chức thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng.

Đổi mới nội dung, hình thức phương pháp bồi dưỡng, rèn luyện đảng viên trước hết là đổi mới nhận thức và tư duy của các lực lượng, các đối tượng. Cùng với đó là đổi mới

cách thức quán triệt và tổ chức thực hiện kế hoạch học tập lý luận chính trị theo quy định, học tập và triển khai thực hiện nghị quyết, các chuyên đề thông báo chính trị - thời sự, các đợt sinh hoạt chính trị tư tưởng... Tổ chức tốt hoạt động thực tiễn gắn với thực hiện các nhiệm vụ của đơn vị; đưa đội ngũ đảng viên vào hoạt động thực tiễn để thử thách, rèn luyện và đánh giá kết quả khách quan, chính xác. Cùng với đó đội ngũ cán bộ chủ chốt, bí thư cấp uỷ và những đảng viên lâu năm có uy tín trong đơn vị thường xuyên gần gũi, động viên, giáo dục, thuyết phục đội ngũ đảng viên khắc phục khó khăn, phấn đấu vươn lên hoàn thành nhiệm vụ. Lấy gương người tốt, việc tốt hàng ngày, những điển hình tiên tiến trong đội ngũ đảng viên để giáo dục lẫn nhau. Duy trì thực hiện nghiêm các nền nếp chế độ sinh hoạt, nhất là sinh hoạt tự phê bình và phê bình; thực hiện tốt việc phân loại đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên hàng

năm. Thông qua đó các cấp ủy, cán bộ chủ trì cơ quan chức năng nắm chắc điểm mạnh, điểm yếu, kết quả phấn đấu rèn luyện của từng tổ chức đảng và đảng viên; chỉ ra được nguyên nhân của những hạn chế, thiếu sót, đề ra nội dung biện pháp, giúp tổ chức đảng và từng đảng viên khắc phục hạn chế, khuyết điểm kịp thời.

4. Mỗi cán bộ, đảng viên cần nêu cao tính tự giác, tích cực chủ động trong tự bồi dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống. Tự bồi dưỡng, rèn luyện là nhân tố bên trong đóng vai trò hết sức quan trọng đối với việc củng cố, hoàn thiện và phát triển phẩm chất đạo đức, nhân cách của người cán bộ, đảng viên. Trong thực tiễn công tác cán bộ, đảng viên vừa là đối tượng, vừa là chủ thể của quá trình bồi dưỡng, giáo dục, rèn luyện. Với tư cách là chủ thể của quá trình đó, đòi hỏi từng cán bộ, đảng viên phải xác định đúng động cơ, đề cao tính tự giác, tích cực chủ động

trong tự học tập, tu dưỡng rèn luyện nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực, phương pháp, tác phong công tác. Mỗi cán bộ, đảng viên phải tự nhận thức, phân tích, đánh giá đúng, khách quan, toàn diện về bản thân, nhất là những hạn chế, khuyết điểm để khắc phục kịp thời, không ngừng phấn đấu vươn lên; gương mẫu trong học tập, rèn luyện, có sức đề kháng với những tác động tiêu cực nảy sinh từ mặt trái xã hội; luôn tiếp nhận thông tin, tri thức, kinh nghiệm chuyên môn, nghiệp vụ, tu dưỡng rèn luyện, chấp hành nghiêm kỷ luật Đảng, pháp luật Nhà nước, quy định của đơn vị; chống bệnh chủ nghĩa cá nhân. Thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, vận động quần chúng, trước hết là động viên mọi người trong gia đình, người thân thực hiện nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Thực hiện tốt các quy định của Trung ương và Thành ủy về trách nhiệm nêu

gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp, người đứng đầu.

5. Tập trung tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy, về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay. Trong đó, đặc biệt chú ý nhận diện, kiểm điểm, đánh giá trên tinh thần phê bình và tự phê bình, “tự soi, tự sửa” để có biện pháp kịp thời chấn chỉnh, khắc phục và đẩy lùi tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, với 10 biểu hiện sau:

- Không thực hiện đúng quy chế làm việc. Né tránh, đùn đẩy, không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ chức trách,

nhiệm vụ, quyền hạn đối với những vấn đề tồn tại, vướng mắc nhiều năm; những vấn đề mới nhưng có mâu thuẫn trong áp dụng pháp luật hoặc pháp luật không còn phù hợp.

- Không chủ động đề xuất và tổ chức thực hiện hoặc quyết định giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao. Không chủ động tham mưu cho cấp có thẩm quyền các biện pháp giải quyết các công việc, nhất là công việc có khó khăn, vướng mắc.

- Tham mưu “lòng vòng”, không nêu rõ quan điểm, chính kiến, không rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm trong công việc được giao.

- Tìm cơ sở, căn cứ, lý do để không làm hoặc tìm cách đẩy việc lên cơ quan cấp trên hoặc chuyển sang cơ quan, đơn vị, cá nhân khác trong khi công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm giải quyết của mình.

- Khi cùng một vấn đề có quy định khác nhau thì chỉ áp dụng những quy định có lợi

cho mình, đẩy trách nhiệm cho cơ quan khác hoặc lệ thuộc vào các cơ quan tư vấn.

- Những việc thuộc trách nhiệm, thẩm quyền giải quyết nhưng vẫn tham mưu, chỉ đạo xin ý kiến của cấp trên. Thiếu trách nhiệm, thờ ơ, vô cảm trước các khiếu nại, bức xúc, khó khăn của người dân, doanh nghiệp.

- Khi được hỏi hoặc xin ý kiến thì không trả lời hoặc trả lời chung chung, không rõ quan điểm, chậm trễ trong việc tiếp thu, trả lời các vấn đề thuộc thẩm quyền.

- Người đứng đầu đùn đẩy, né tránh, giao cho cấp phó trả lời hoặc cung cấp thông tin; không quyết định những việc thuộc thẩm quyền của mình mà để người khác quyết định hoặc ký thay.

- Một việc, một vấn đề nhưng tổ chức họp bàn nhiều lần, yêu cầu lấy ý kiến nhiều nơi, yêu cầu báo cáo nhiều lần nhưng không giải quyết được công việc. Nội dung chỉ đạo chung chung, khi có nhiều ý kiến khác nhau thì

không quyết định, kết luận rõ ràng, không nêu quan điểm, chính kiến, đùn đẩy trách nhiệm cho cấp dưới, yêu cầu bổ sung trình tự, thủ tục mới hoặc chờ đợi sự chỉ đạo của cơ quan cấp trên hoặc cơ quan chức năng hướng dẫn.

- Buông lỏng quản lý, không theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ của cấp dưới, nhất là các việc có tồn tại, vướng mắc, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách.

Theo đó, các cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện đồng bộ, quyết liệt các biện pháp và tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kết hợp giữa xây và chống để chấn chỉnh, khắc phục, đẩy lùi tình trạng nêu trên, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, cần quyết liệt thực hiện trong thời điểm hiện nay. Từ đó, tạo tâm thế mới, khơi dậy khát vọng phát triển của địa phương, cơ quan, đơn vị, từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, góp phần xây dựng thành phố giàu đẹp, an bình, văn minh, hiện đại.

6. Kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên. Mọi cấp ủy, tổ chức đảng phải thường xuyên quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm túc Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, Kế hoạch số 45-KH/TU ngày 28/01/2022 của Thành ủy Đà Nẵng về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương và Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 1/12/2021 của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm. Đồng thời, gắn kết chặt chẽ việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Thành ủy với đẩy mạnh thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Mỗi cán bộ, đảng viên cần quán triệt sâu sắc và nhận diện đúng

sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; tích cực, chủ động, thực hiện có hiệu quả quan điểm, phương châm, chủ trương, giải pháp của Đảng về đấu tranh khắc phục tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên hiện nay.

7. Thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát và phân tích đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên. Có làm tốt việc kiểm tra cán bộ, đảng viên thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao thì cấp ủy, chi bộ mới xem xét, đánh giá, phân tích, kết luận chính xác về trình độ, năng lực của cán bộ, đảng viên. Thông qua kiểm tra, giám sát, góp phần giáo dục, chủ động ngăn ngừa vi phạm và cảnh tỉnh, cảnh báo, răn đe đối với mọi cán bộ, đảng viên; ngăn ngừa, hạn chế vi phạm kỷ luật đảng, làm trong sạch đội ngũ. Chính vì thế, công tác này có ý nghĩa hết sức quan trọng, phải được tiến hành thường xuyên, công tâm, khách quan,

gắn với thi hành kỷ luật Đảng. Trong bối cảnh hiện nay, đạo đức con người đang chịu những ảnh hưởng to lớn bởi các lợi ích kinh tế, lợi ích cá nhân. Vấn đề đặt ra đối với các cấp ủy, tổ chức đảng phải thường xuyên làm tốt công tác kiểm tra, sàng lọc, kiên quyết đưa ra khỏi Đảng, xử lý nghiêm minh những đảng viên thoái hóa về tư tưởng chính trị, vi phạm đạo đức, lối sống, tham nhũng, cố tình vi phạm Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước. Đây được coi là một trong những nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu, tạo nền tảng cho việc bồi dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng đối với cán bộ, đảng viên hiện nay, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, đơn vị vững mạnh toàn diện.

KẾT LUẬN

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên thành phố Đà Nẵng gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ là một nội dung hết sức quan trọng, là cơ sở để các cấp ủy đảng tiếp tục vận dụng vào việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có đủ đức và tài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong tình hình mới, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ XXII và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025,

gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị hàng năm.

Để thực hiện tốt chuyên đề năm 2024 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên thành phố Đà Nẵng gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu”; các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố phải phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo tuyên truyền sâu rộng việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đảng viên, hội viên, đoàn viên và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn thành phố. Phấn đấu tạo chuyển biến rõ nét, tích cực trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, củng cố mối quan hệ gắn bó chặt chẽ giữa Đảng với nhân dân; tiếp tục đấu tranh phòng, chống tham

những, tiêu cực, ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Đồng thời, đẩy mạnh học tập và làm theo Bác bằng những việc làm thiết thực, mỗi cán bộ, đảng viên cần phát huy cao độ ý thức trách nhiệm, tinh thần cống hiến, lao động sáng tạo, phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, góp phần xây dựng thành phố, đất nước ngày càng phát triển, phồn vinh, hạnh phúc.



TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Hồ Chí Minh Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, 2011.
2. Đảng Cộng sản Việt Nam, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, 2021.
3. Thành uỷ Đà Nẵng, Văn kiện Đại hội Đảng bộ thành phố Đà Nẵng lần thứ XXII, 2020.
4. Đề án số 03-ĐA/TU ngày 16/8/2022 của Ban Thường vụ Thành uỷ Đà Nẵng.
5. Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Ban Thường vụ Thành uỷ.

MỤC LỤC

Lời giới thiệu	3
PHẦN THỨ NHẤT: TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN GƯƠNG MẪU, CÓ ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG TRONG SÁNG, ĐỦ NĂNG LỰC, ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ	7
I. Tư tưởng Hồ Chí Minh về vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ, đảng viên	9
II. Tư tưởng Hồ Chí Minh về phẩm chất đạo đức cách mạng của người cán bộ, đảng viên	13
III. Tư tưởng Hồ Chí Minh về năng lực công tác của người cán bộ, đảng viên	23
IV. Tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác cán bộ của Đảng	30

PHẦN THỨ HAI: VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG,
ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH
VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG
VIÊN GƯƠNG MẪU, CÓ ĐẠO ĐỨC CÁCH
MẠNG TRONG SÁNG, ĐỦ NĂNG LỰC, ĐÁP
ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ TRONG CÔNG
TÁC XÂY DỰNG, CHỈNH ĐỐN ĐẢNG VÀ HỆ
THỐNG CHÍNH TRỊ HIỆN NAY TẠI THÀNH
PHỐ ĐÀ NẴNG 41

I. Vai trò của việc xây dựng đội ngũ cán bộ,
đảng viên trong công tác xây dựng, chỉnh đốn
Đảng và hệ thống chính trị hiện nay 41

II. Vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong
cách Hồ Chí Minh trong công tác giáo dục,
bồi dưỡng phẩm chất đạo đức cách mạng cho
cán bộ, đảng viên hiện nay 48

III. Nhiệm vụ và giải pháp xây dựng đội
ngũ cán bộ, đảng viên thành phố Đà Nẵng
gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong
sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ
trong toàn đảng bộ hiện nay 58

KẾT LUẬN 74

TÀI LIỆU THAM KHẢO 77

**HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG,
ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH**

**VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN
THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG GƯƠNG MẪU, CÓ ĐẠO ĐỨC
CÁCH MẠNG TRONG SÁNG, ĐỦ NĂNG LỰC,
ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ**

BAN TUYÊN GIÁO THÀNH ỦY ĐÀ NẴNG

Nhà xuất bản Đà Nẵng

Số 03 đường 30 Tháng 4, Q. Hải Châu, TP. Đà Nẵng

ĐT: 0236 3797814 - 3797823 * Fax: 0236 3797875

www.nxbdanang.vn

Chịu trách nhiệm xuất bản:

Giám đốc: **NGUYỄN THÀNH**

Biên tập:

NGUYỄN THỊ THANH THỦY

Sửa bản in:

TRẦN THỊ HUỲNH TÂM

Thiết kế bìa và trình bày:

NV. KHÁNH DƯƠNG

Liên kết xuất bản: Ban Tuyên giáo Thành ủy Đà Nẵng

Địa chỉ: 98 Lê Lợi, TP. Đà Nẵng

In 4.000 cuốn, khổ 10 x 14,5 cm, tại Công ty CP In và Dịch vụ Đà Nẵng, số 420 Lê Duẩn, Đà Nẵng. ĐT: 0236. 3823371, Email: daprico@gmail.com. Số ĐKXB: 3523-2023/CXBIPH/2-81/Đa.N. Mã ISBN: 978-604-84-7504-8. Số QĐXB: 867/QĐ-NXBĐa.N, ngày 30 tháng 10 năm 2023. In xong và nộp lưu chiểu tháng 12/2023.

NXB ĐÀ NẴNG

ISBN: 978-604-84-7504-8



9 786048 475048